

# Kysely hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi

## TAUSTATIEDOT

### 1) Vastaajan paikkakunta?

- Satakunta
- Varsinais-Suomi

### 2) Mikä on toimialueesi?

- Perusterveydenhuolto
- Erikoissairaanhoido
- Sosiaalipalvelut

### 3) Mikä on nimikkeesi?

### 4) Kuinka monta vuotta olet toiminut nykyisessä tehtävässäsi?

## STRATEGIAT JA TOIMINTAOHJELMAT

### 5) Onko organisaatiossasi hyödynnetty seuraavia sosiaali- ja terveysministeriön ohjelmia?

	Ei ole lainkaan käsitelty	Jaettu tiedoksi	Esitelty ja keskusteltu	Keskusteltu ja päätetty toimenpiteistä
Terveyden edistämisen politiikkaohjelma (STM julkaisuja 2007:76)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Terveyden edistämisen laatusuositus (STM julkaisuja 2006:19)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kansallinen terveyserojen kaventamisen toimintaohjelma 2008-2011 (STM julkaisuja 2008:16)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 6) Onko organisaatiossasi laadittu jokin/jotkin seuraavista terveyden edistämisen toimintaa ohjaavista asiakirjoista?

- Terveyden edistämisen toimintasuunnitelma
- Hyvinvointikertomus
- Hyvinvointistrategia
- Hyvinvointitilinpito
- En tiedä

- Ei ole laadittu edellä mainittuja, vaan on laadittu vastaava asiakirja, joka on nimeltään
- Ei ole laadittu

**7) Onko organisaatiossasi laadittu asiakkaiden/potilaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyviä seuraavien teemojen osalta?**

- ravitseminen
- tupakointi
- painonhallinta
- tyypin 2 diabeteksen ehkäisy
- liikunta
- päihitteet
- mielenterveys
- osteoporoosin ehkäisy
- tapaturmat
- seksuaaliterveys
- lapset ja nuoret
- työikäiset
- ikäihmiset
- terveyserojen kaventaminen

## JOHTAMINEN JA RESURSSIT

**8) Toimiiko organisaatiossasi kokopäivätoimisesti tai osa-aikaisesti terveyden edistämisen tai ehkäisevän kehittämiseen, johtamiseen ja/tai koordinointiin keskittyneitä toimihenkilöitä?**

	Kyllä	Ei
Ylihoitaja, osastonhoitaja tai muu vastaava	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ylilääkäri tai muu vastaava	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Terveyden edistämisen yhdyshenkilö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Terveyssuunnittelija	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Terveyskasvatuksen yhdyshenkilö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**9) Onko organisaatiossasi nimetty hyvinvoinnin ja/tai terveyden edistämisen työryhmä?**

- Kyllä
- Ei
- En tiedä

**10) Minkälaiset ovat olleet mielestäsi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä ehkäisevien palvelujen taloudelliset resurssit kuluneen vuoden aikana?**

- Erittäin hyvät
- Melko hyvät
- En osaa sanoa
- Huonot

- Erittäin huonot

**11) Miten omassa johtamistyössäsi otat huomioon hyvinvoinnin näkökulman?**

**12) Seuraavaksi esitetään väittämiä, joissa sinua pyydetään arvioimaan niiden paikkansapitävyyttä organisaatiossasi**

	Samaa mieltä	En osaa sanoa	Eri mieltä
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaminen on organisaatiossamme selkeätä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asiakkaan terveyden/hyvinvoinnin edistämisen tarpeet tunnistetaan riittävän varhain	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tuloksia seurataan säännöllisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alueellista yhteistyötä on liian vähän	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökunnalla on riittävät mahdollisuudet käyttää näyttöön perustuvaa tutkimustietoa terveyden/hyvinvoinnin edistämisestä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulla on ollut mahdollisuus osallistua kuntani hyvinvointistrategian/tai muun vastaavan asiakirjan suunnitteluun	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökunnan pereditysohjelmaan on sisällytetty tietoa väestön terveyden ja hyvinvoinnin tilasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa toimii hyvin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**13) Käytetäänkö organisaatiosi päätöksenteossa joitakin seuraavia ennakoarviointimenetelmiä?**

- IVA(Ihmisiin kohdistuvien vaikutusten arviointi)
- SVA (Sosiaalisten vaikutusten arviointi)
- TVA (Terveysvaikutusten arviointi)
- En tiedä
- Ei käytetä
- Muuta, mitä?

**14) Onko organisaatiossasi määritelty terveys- ja hyvinvointi-indikaattorit (=hyvinvoinnin ja terveyden seurantamittarit ja tunnusluvut), joita seurataan säännöllisesti?**

- Kyllä
- Ei
- En tiedä

**15) Miten hyvin arvioit saavasi tietoa seuraavista asioista oman johtamistyösi tueksi?**

	Hyvin	En osaa sanoa	Huonosti
Väestön terveydestä ja hyvinvoinnista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen toiminnan vaikuttavuudesta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alueen potilasjärjestöistä ja niiden toiminnasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökunnan terveydestä ja hyvinvoinnista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**16) Mitä seuraavaksi esitettyjä tietoja käytät omassa johtamistyössäsi suunnitelmien ja resurssijaon pe**

- Sairastavuus (esim.diabetes, mielenterveys)
- Elinolot (esim. toimeentulo, koulutus)
- Elintapoja (esim.päihteet, ravitsemus, liikunta)
- Elämänhallinta (esim.tyytyväisyys elämään, perheväkivalta)
- En mitään näistä
- Muuta, mitä?

## KOULUTUS

### 17) Onko organisaatiossasi järjestetty mielestäsi riittävästi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koulutusta?

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

### 18) Minkälaista koulutusta toivoisit järjestettävän organisaatiossasi?

- Alueen hyvinvointi- ja terveystietojen kuvaaminen
- Elintapaohjaukseen liittyvät hyvät käytännöt
- Johtamisen työvälineet kohdistuen hyvinvointiin ja terveyden edistämiseen
- Valtakunnalliset, suositukset, ohjelmat, yms.
- Väestön terveyserot
- Muuta, mitä

## TULEVAISUUS

### 19) Mitä kehittämishaasteita näet organisaatiossasi olevan väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osalta 2010-luvulla?

Lähetä

