

Tiedolla johtaminen ja sen rakenteet hoitotyön henkilöstövoimavarojen kohdentamisessa

Tiedolla johtaminen ja sen rakenteet hoitotyön henkilöstövoimavarojen kohdentamisessa –projekti

Taustaa

Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri (HUS) on mukana hoitotyön henkilöstövoimavarojen hallinta –osahankkeessa (VeTeHH –hanke), johon sisältyy hankeorganisaatioiden yhteisen kehittämishankkeen lisäksi jokaisen osallistuvan organisaation sisällä toteutettava projekti. HUS:n projektina on tiedolla johtaminen ja sen rakenteet hoitotyön henkilöstövoimavarojen kohdentamisessa (VeTeHH_HUS). VeTeHH_HUS -projektissa jatketaan HUS:n Potilasraportointi-hankkeessa luotujen raportointikäytänteiden ja sisältöjen kehittämistä ja hyödyntämistä tiedolla johtamiseen perustuvan henkilöstöresursoinnin mallintamisessa.

Tavoitteet ja toteutus

VeTeHH_HUS -projektin tavoitteena on luoda henkilöstöresursoinnin malli sekä päivittäisen johtamisen työkaluksi että pidemmän aikavälin suunniteluun ja johtamiseen. Kehitettävän mallin avulla pyritään mahdollistamaan hoitoisuus- sekä muiden mitoitus- ja toimintaprosessitietojen nykyistä systemaattisempi ja yhtenäisempi hyödyntäminen henkilöstövoimavarojen kohdentamiseen liittyvässä päätöksenteossa HUS konsernissa. Lisäksi tavoitellaan henkilöstön tarkoituksenmukaista, joustavaa ja oikeudenmukaista allokointia ja työkuormitusten tasaamista. Kehitettyä henkilöstöresursoinnin mallia testataan 10 pilottiyksikössä, joissa suoritetaan projektin aikana myös tutkimusosioita. Projektissa toimii moniammatillinen projektiryhmä projektin eteenpäin saattamiseksi. VeTeHH_HUS -projekti kestää kaksi vuotta (10/2009 – 10/2011).

Tavoiteltavat tulokset

VeTeHH_HUS-projektissa luotava malli edistää tiedolla johtamista, sekä mahdollistaa oikea-aikaisen ja luotettavan tiedon hyödyntämisen päätöksenteossa, varmistaa päätöksenteon läpinäkyvyyden ja lisää yksiköiden välistä yhteistyötä. Malli tukee HUS:n uuden johtamisjärjestelmän rakenteita tuottamalla työvälineitä osastoryhmien päälliköille, ylihoitajille, jotka vastaavat alueensa resurssien optimaalisesta ja tehokkaasta käytöstä ja niiden kustannuksista. Oikein resursoitu hoitohenkilökunta edistää laadukasta hoitoa ja potilasturvallisuutta sekä vähentää hoitotyön poikkeamia. Lisäksi optimaalisella resursoinnilla on vaikutuksia henkilöstön työssä pysyvyyteen, sairauspoissaoloihin ja työtyytyväisyyteen.

VeTeHH_HUS –projektissa luodaan suositukset henkilöstöresurssien kohdentamisesta konserni- sekä valtakunnan tasolle.